

intervención y del Comité de SST, y todo el que quiera un entorno laboral libre de acoso. Trabajadores de todo sector, supervisores, líderes de equipo, áreas de RR.HH., miembros del Comité de

3. Dirigido a

- Promover la prevención y un ambiente de respeto con tolerancia cero.
- Saber qué hacer como víctima o testigo (denuncia e investigación).
- Conocer el marco legal peruano y las obligaciones del empleador.
- Comprender el hostigamiento sexual y sus modalidades.
- Reconocer los tipos, formas y señales del acoso.
- Definir el acoso laboral y distinguirlo del conflicto normal.

2. Objetivos específicos

construcción de un ambiente de respeto con tolerancia cero. consecuencias, qué hacer como víctima o testigo, el procedimiento de denuncia e investigación y la y qué no, sus tipos y formas, el hostigamiento sexual y su marco legal peruano, cómo identificarlo, sus Brindar al participante el marco para reconocer, enfrentar y prevenir el acoso y el hostigamiento laboral: qué es

1. Presentación

12 h

Duración

8

Módulos

Formativo

Nivel

Sí · QR

Certificado

Identificación, denuncia y prevención · Nivel formativo

Acoso y Hostigamiento Laboral

- Tolerancia cero · Capacitación · Liderazgo con el ejemplo
- 08 Prevención y ambiente de respeto**
- Documentar y denunciar · Comité de intervención · Sin represalias
- 07 Denuncia e investigación**
- En la víctima · En el equipo · Legal y reputación
- 06 Consecuencias del acoso**
- Acoso vs conflicto · Señales de alerta · Es progresivo
- 05 Cómo identificar el acoso**
- Ley 27942 y 31155 · Ley 29783 · Obligaciones del empleador
- 04 Marco legal peruano**
- Quid pro quo · Ambiente hostil · Ley 27942
- 03 El hostigamiento sexual laboral**
- Vertical y horizontal · Verbal y aislamiento · Acoso digital
- 02 Tipos y formas de acoso**
- Definición · Rasgos clave · Qué NO es acoso
- 01 ¿Qué es el acoso laboral?**

4. Contenido / Temario (8 módulos)

académicas.

verificación, válido a nivel nacional, acompañado de la constancia con el detalle de módulos y horas

Al aprobar el examen, el participante recibe un certificado emitido por MEATIC S.A.C. con código único y QR de

8. Certificación

certificado.

horario fijo, y rinde un examen en línea tipo test. Se requiere una nota mínima aprobatoria para acceder al

Curso de autoaprendizaje en modalidad virtual asincrónica: el participante estudia el material a su ritmo, sin

7. Metodología y evaluación

- Ley N.º 30709 y Código Penal – No discriminación y conductas que pueden ser delito.
- Ley N.º 29783 y D.S. 005-2012-TR – Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N.º 31155 – Prevención y sanción del hostigamiento contra trabajadores.
- Ley N.º 27942 y D.S. 014-2019-MIMP – Prevención y sanción del hostigamiento sexual.

6. Base normativa

- Promueve un ambiente de respeto con tolerancia cero.
- Sabe denunciar y actuar como víctima o testigo.
- Conoce el marco legal peruano y las obligaciones del empleador.
- Distingue el acoso del conflicto laboral normal.
- Identifica el acoso laboral, sus tipos y el hostigamiento sexual.

5. Competencias que desarrolla